



RECRUTER SANS DISCRIMINER

ENTRETIEN DE RECRUTEMENT

La loi Egalité et Citoyenneté du 27 janvier 2017 oblige les professionnels chargés des missions de recrutement à suivre une formation à la non-discrimination à l'embauche. Cette formation permet de sécuriser ses pratiques à tous les stades du recrutement. Centrée sur l'acquisition d'outils et de comportements respectueux, elle met l'accent sur la pratique pour être au plus près des situations réelles.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- ✓ Identifier les enjeux et les étapes du processus du recrutement
- ✓ Conduire un entretien structuré
- ✓ Piloter le recrutement du besoin à l'intégration
- ✓ Expliquer le cadre juridique relatif à la non-discrimination dans le recrutement
- ✓ Mettre en pratique les apports de la loi Égalité et Citoyenneté lors de l'entretien

PROGRAMME DE LA FORMATION :

Le cadre juridique

- ✓ Identifier les critères de discrimination
- ✓ Les risques et sanctions encourues
- ✓ Les processus de recours et acteurs
- ✓ Les jurisprudences et arrêts

Respecter la législation tout au long du processus de sélection

- ✓ Distinguer fait, opinion, sentiment
- ✓ Evaluer les compétences comportementales
- ✓ Prendre des notes, rédiger un compte rendu
- ✓ Faire un retour négatif aux candidats

Identifier ses croyances, comprendre son comportement lors du recrutement

- ✓ Stéréotypes, préjugés, biais de la perception
- ✓ Faire face à la subjectivité
- ✓ Analyser ses pratiques.

Définir le poste et le profil

- ✓ Rédiger le profil candidat en fonction du poste recherché
- ✓ Cadrage du besoin.
- ✓ Hiérarchiser les compétences clés



Optimiser la pré-sélection

- ✓ Tri des CVs
- ✓ Préselection téléphonique
- ✓ Grille d'observation et d'analyse

S'entraîner aux techniques d'entretiens

- ✓ Structure de l'entretien
- ✓ L'échelle de la perception
- ✓ L'écoute active
- ✓ Se connaître en tant que recruteur

Objectiver la prise de décision et intégrer

- ✓ Faire la synthèse et décider

Public : Tout public

Pré-requis : Aucune connaissance préalable n'est requise pour suivre cette formation

Moyens et méthodes pédagogiques :

Formation en présentiel

La pédagogie utilisée est basée sur une alternance entre la présentation des concepts et des mises en situations, de nombreux cas pratiques pour prendre conscience des mécanismes d'inégalité

Evaluation de la formation

Les évaluations sont effectuées à l'issue de chaque module à travers des mises en situation ou quizz corrigés en grand groupe.

Taille du groupe : 1 à 12 participants

Durée : 7 h / 1 jour

Lieu de la formation : Formation Intra